

«Тошкент» РФБ АЖ
акциядорларнинг йиллик
умумий йиғилишининг 2025 йил
11 июндаги қарори билан
«ТАСДИҚЛАНГАН»

**«Тошкент» РФБ АЖ
Кузатув кенгаши тўғрисидаги
Низом**

(янги таҳрирда)

Тошкент ш. – 2025 йил

1. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. Мазкур низом «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига, қонунчиликнинг бошқа ҳужжатларига, «Тошкент» РФБ акциядорлик жамиятининг (бундан буён матнда Жамият деб юритилади) уставига, Корпоратив бошқарув кодексига, Давлат иштирокидаги корхоналар учун корпоратив бошқарув қоидаларига мувофиқ ишлаб чиқилган бўлиб, жамият кузатув кенгашининг мақомини белгилайди ҳамда унинг фаолиятини, аъзоларини сайлаш тартибини, шунингдек, уларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини тартибга солади.

Кузатув кенгаши жамият фаолиятига умумий раҳбарликни амалга оширади, қонунчилик ва жамият устави билан акциядорлар умумий йиғилишининг ваколат доирасига киритилган масалаларни ҳал этиш бундан мустасно.

2. Кузатув кенгаши аъзолари ўртасидаги вазифаларни тақсимлаш кузатув кенгаши раиси томонидан ҳар бир аъзо учун алоҳида амалга оширилади.

Кузатув кенгаши аъзолари қонунчиликда ва жамият уставига белгиланган муддатга акциядорларнинг умумий йиғилишларида сайланади.

3. Жамиятнинг кузатув кенгаши акциядорлар, жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари аъзолари ўртасида ўзаро ишонч, ҳурмат, ҳисобдорлик ва назорат тамойиллари асосидаги ҳамкорликни таъминлайди.

2. КУЗАТУВ КЕНГАШИНИНГ ВАКОЛАТЛАРИ

4. Қуйидагилар жамият кузатув кенгашининг ваколатларига киради:

- жамиятни ривожлантириш стратегиясига эришиш учун кўрилаётган чоралар тўғрисида жамият ижро этувчи органининг ҳисоботини мунтазам эшитиб бориш орқали жамият фаолиятининг устувор йўналишларини белгилаш;

- акциядорларнинг йиллик ва навбатдан ташқари умумий йиғилишларини чақириш, “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунининг 65-моддаси ўн биринчи қисмида назарда тутилган ҳоллар бундан мустасно;

- акциядорлар умумий йиғилишининг кун тартибига киритиладиган масалаларни дастлабки тарзда кўриб чиқиш, акциядорлар умумий йиғилишини ўтказиш санаси, вақти ва жойини аниқлаш;

- умумий йиғилиш ўтказилиши ҳақида хабардор қилиш учун жамият акциядорлари реестрини шакллантириш санасини белгилаш;

- “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунининг 59-моддаси биринчи қисми иккинчи хатбошисида назарда тутилган масалаларни акциядорлар умумий йиғилиши ҳал этиши учун киритиш;

- ижро этувчи орган билан тузилган меҳнат шартномасини узайтириш ёки бекор қилиш имконияти тўғрисида ҳар йили қарор қабул қилиш; (*АЙҲҲнинг 03.10.2024 йилдаги қарори таҳририда*)

- мол-мулкнинг бозор қийматини аниқлашни ташкил этиш;

- ижро этувчи орган раҳбари ва унинг аъзолари лавозимига танлов ташкил этиш, бунда танловни эълон қилиш тартиби, холис саралаш мезонлари, танлов якунлари бўйича замонавий талабларга жавоб берадиган, янгича фикрлайдиган, юқори малакали

раҳбарларни ҳамда хорижий менежерларни ишга ёллаш жараёнлари баён этилган раҳбарлик лавозимларига танлов асосида саралаш регламентини тасдиқлаш;

- жамиятнинг ижро этувчи органига тўланадиган мукофотлар ва (ёки) компенсацияларни, шунингдек, уларнинг энг юқори миқдорларини Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2015 йил 28 июлдаги “Акциядорлик жамиятлари ва давлат улуши бўлган бошқа хўжалик юритувчи субъектлар фаолияти самарадорлигини баҳолаш мезонларини жорий этиш тўғрисида”ги 207-сонли қарори билан белгиланган самарадорликнинг асосий кўрсаткичлари бажарилишига боғлаган ҳолда белгилаш;

- корпоратив маслаҳатчини тайинлаш ва унинг фаолияти тартибини белгилайдиган низомни тасдиқлаш;

- жамиятнинг йиллик бизнес-режасини тасдиқлаш. Бунда жамиятнинг келгуси йил учун бизнес-режаси жорий йилнинг 1 декабридан кечиктирмай кузатув кенгаши томонидан тасдиқланиши лозим (*АЙУЙнинг 10.06.2025 йилдаги қарори таҳририда*);

- ички аудит хизматини ташкил этиш ва унинг ходимларини тайинлаш, шунингдек, ҳар чоракда унинг ҳисоботларини эшитиб бориш;

- “Тошкент” РФБ АЖ фаолиятининг самарадорлик асосий кўрсаткичлари (КПИ) рўйхатини тасдиқлаш ва асосий хатарларни аниқлаш;

- КПИнинг прогноз (мақсадли) қийматларини қонун ҳужжатларида белгиланган норматив қийматдан паст бўлмаган даражада белгилаш (агар кўрсаткич учун қонун ҳужжатларида норматив қиймат белгиланган бўлса). Агар қонун ҳужжатларида кўрсаткич учун норматив қиймат назарда тутилмаган бўлса, прогноз (мақсадли) қийматни аниқлаш учун ташкилот (консультант) жалб этилиши мумкин;

- вужудга келадиган масалаларни, шу жумладан низоли вазиятларни ва бошқа муаммоларни аниқлаш ҳамда ҳал этиш учун Кузатув кенгаши аъзолари, жамият ходимлари ва жалб этилган экспертлар (тегишли мутахассислар, жойлардаги олий ўқув юртларининг ўқитувчилари ва бошқалар) таркибида қўмиталар (ишчи гуруҳлар) ташкил этиш;

- «Тошкент» РФБ АЖнинг йиллик ҳисоботини дастлабки тарзда тасдиқлаш; (*АНУЙнинг 27.06.2024 йилдаги қарори таҳририда*).

- жамиятнинг тижорат сирини ташкил этувчи маълумотлар рўйхатини белгилаш;

- келгуси йил учун бизнес-режанинг прогноз кўрсаткичларини тасдиқлаш;

- ички аудит хизматининг йиллик харажатлар сметасини тасдиқлаш;

- ички аудит хизмати ходимларининг ҳар йилги аттестациясини ўтказиш;

- дивидендлар миқдори, уларни тўлаш шакли ва тартиби юзасидан тавсиялар бериш;

- жамиятнинг захира ва бошқа фондларидан фойдаланиш;

- жамият филиалларини ташкил этиш ва ваколатхоналарини очиш;

- шўба ва қарам хўжалик жамиятларини ташкил этиш (улар акциядорлик жамияти ёки масъулияти чекланган жамият шаклида тузилади);

- бошқа мақсадли фондларни ташкил этиш тўғрисида қарор қабул қилиш;

- “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунининг 8-бобига мувофиқ, тузиш тўғрисида қарор қабул қилинган санада предмети бўлган мол-мулкнинг баланс қиймати ёки олиниш қиймати жамият соф активлари ҳажмининг ўн беш фоизидан эллик фоизигача бўлган миқдорни ташкил этадиган йирик битимни тузиш ҳақида қарор қабул қилиш;

- «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонунининг 9-бобига мувофиқ жамиятнинг аффилланган шахси билан битим тузиш тўғрисида қарор қабул қилиш;

- қонунчиликда белгиланган тартибда жамиятнинг тижорат ва нотижорат ташкилотларидаги иштироки билан боғлиқ битимларни тузиш;

- жамият томонидан корпоратив облигацияларни, шу жумладан акцияларга айирбошланадиган облигацияларни чиқариш тўғрисида қарор қабул қилиш;

- ҳосилавий қимматли қоғозларни чиқариш тўғрисида қарор қабул қилиш;

- жамиятнинг корпоратив облигацияларини қайтариб сотиб олиш тўғрисида қарор қабул қилиш;

- жамият устав фондини (устав капиталини) кўпайтириш масалаларини, шунингдек жамият устав фондини (устав капиталини) кўпайтириш ва жамиятнинг эълон қилинган акциялари сонини камайитириш билан боғлиқ жамият уставига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш тўғрисидаги масалаларни ҳал қилиш;

- қимматли қоғозлар (акциялар, облигациялар) чиқариш тўғрисидаги қарорни ва эмиссия рисоласини тасдиқлаш;

- қимматли қоғозлар (акциялар, облигациялар) чиқариш тўғрисидаги қарорга ва эмиссия рисоласига ўзгартириш ва (ёки) қўшимчалар киритиш ҳамда уларнинг матнини тасдиқлаш;

- «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонунининг 34-моддасига мувофиқ акцияларни жойлаштириш (қимматли қоғозларнинг биржа ва уюшган биржадан ташқари бозорига чиқариш) нархини белгилаш;

- ахборот сиёсати тўғрисидаги низомни тасдиқлаш;

- миқдори қарор қабул қилинган санадаги жамият соф активлари қийматининг бир фоизидан ортигини ташкил этадиган хайрия (ҳомийлик) ёки беғараз ёрдам кўрсатиш тўғрисида қарор қабул қилиш;

- жамиятда корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш учун танлов асосида мустақил ташкилотни жалб этиш;

- аффилланган шахслар ва жамият ўртасидаги битимлар бозор шартларида амалга оширилишини кўзда тутувчи тартибни тайёрлаш;

- аффилланган шахслар рўйхатининг тўғри шакллантирилишини назорат қилиш;

- бозор шартларига, жумладан, битим қийматига мос келмайдиган аффилланган шахслар билан тузиладиган битимларнинг олдини олишнинг самарали механизмини яратиш;

- кузатув кенгаши, акциядорларнинг умумий йиғилиши, жамият устави ва ривожланиш стратегиялари билан белгиланган вазифаларни сўзсиз бажариш мақсадида ижроия органлари ўз ваколатларига кирадиган масалаларни мустақил ҳал этиши тўғрисидаги талабни жорий қилиш;

- ҳолислик, ҳалоллик ва жамият томонидан қўлланиладиган қонунчилик, қоидалар ва низомларга умумий мувофиқлик каби асосий тамойилларга риоя этилишини таъминлаш мақсадида асослантирилган сиёсат ва тартиб-таомилларни ҳамда тийиб туриш ва мувозанат тизимини ўз ичига олган оқилона ички назорат тизимини яратиш;

- молиявий ҳисоботлар жамият тўғрисидаги маълумотларни ҳаққоний тақдим этишини ва қутилаётган таваккалчиликларни акс эттирилишини таъминлаган ҳолда ахборотни ошкор этиш ва коммуникация жараёнини назорат қилиш;

- иловага мувофиқ шакл бўйича Қоидалар тавсияларига риоя этилиши ҳолатини кўриб чиқиш;

- Жамият Кузатув кенгаши томонидан маъқулланганидан сўнг ташкилий тузилмани тасдиқлаш ва унга ўзгартиришлар киритиш масаласини Акциядорлар умумий йиғилиши кўриб чиқиши учун киритиш; *(АНУЙнинг 27.06.2024 йилдаги қарори таҳририда)*

- Жамият бошқаруви аъзоларини (раисдан ташқари) сайлаш (тайинлаш), уларнинг ваколатларини муддатидан олдин тугатиш; *(АНУЙнинг 27.06.2024 йилдаги қарори таҳририда)*

- агар бундай қарор Акциядорлар умумий йиғилиши томонидан қабул қилинган бўлса, Жамият уставига устав фондини (капиталини) кўпайтириш билан боғлиқ ўзгартиришлар киритиш; *(АНУЙнинг 27.06.2024 йилдаги қарори таҳририда)*

- Жамият уставига устав фондини ва эълон қилинган акциялар сонини жойлаштирилмаган акциялар доирасида камайитириш билан боғлиқ ўзгартиришлар киритиш. *(АНУЙнинг 27.06.2024 йилдаги қарори таҳририда)*

5. Жамият кузатув кенгаши Корпоратив бошқарув кодекси тавсияларини жорий этиш учун қуйидагиларни амалга оширади:

- жамиятнинг ижро этувчи органи, ички назорат органлари, жамиятда тузилган коллегиял органлар фаолиятини мувофиқлаштириш ҳамда зарур ҳолларда, жамиятнинг ривожланиш режаларини ишлаб чиқишни ташкил этиш ва уларда белгиланган мақсадларга эришилишини мониторинг қилиш учун экспертларни жалб этиш;

- АЖнинг ташкилий тузилмасини ишлаб чиқиш, жорий этиш ва унинг қонунчилик талабларига мувофиқлигини мунтазам баҳолаб бориш, шунингдек, йиллик молиявий ҳисоботларни Халқаро молиявий ҳисобот стандартларига мувофиқ эълон қилишга ўтишни таъминлаш бўйича ишларни мувофиқлаштириш;

- Корпоратив бошқарув кодекси тавсияларининг жорий этилишини назорат қилиш.

6. Жамият кузатув кенгашининг ваколатларига қонунчилик ва жамият уставига мувофиқ бошқа масалаларни ҳал қилиш ҳам киритилиши мумкин.

7. Жамият кузатув кенгашининг ваколатларига киритилган масалалар ҳал қилиш учун жамиятнинг ижро этувчи органига ўтказилиши мумкин эмас.

3. КУЗАТУВ КЕНГАШИ АЪЗОЛАРИНИ САЙЛАШ, ТАЙИНЛАШ ВА УЛАРНИНГ ВАКОЛАТЛАРИНИ МУДДАТИДАН ИЛГАРИ ТУГАТИШ

8. Жамият кузатув кенгаши аъзолари қонун ва жамият уставида назарда тутилган тартибда акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан уч йил муддатга сайланади *(АЙУЙнинг 24.06.2022 йилдаги қарори таҳририда)*.

9. Жамият кузатув кенгашининг миқдорий таркиби жамият устави билан белгиланади. Бунда жамият кузатув кенгаши таркибига камида битта мустақил аъзони (лекин унинг уставида назарда тутилган кузатув кенгаши аъзолари сонининг 15 фоизидан кам бўлмаган) киритади. Жамиятнинг мустақил аъзоси номзоди кўрсатилмаган тақдирда, жамият Кодекснинг ушбу тавсиясига риоя қилинмагани сабаблари тўғрисидаги ахборотни эълон қилади.

10. Кузатув кенгашининг мустақил аъзоларига қўйиладиган мезонлар жамият уставига асосан белгиланади. *(АЙУЙнинг 10.06.2025 йилдаги қарори таҳририда)*.

11. Жамият кузатув кенгаши таркибига сайланган шахслар чекланмаган миқдорда қайта сайланиши мумкин.

12. Жамият ижро этувчи органининг аъзолари жамият кузатув кенгашига сайланиши мумкин эмас.

Айни шу жамиятда меҳнат шартномаси (контракт) асосида ишлайдиган шахслар жамият кузатув кенгашининг аъзоси бўлиши мумкин эмас. *(АЙУЙнинг 24.06.2022 йилдаги қарори таҳририда).*

13. Жамиятда меҳнат шартномаси (контракти) асосида ишлайдиган шахслар ушбу жамият кузатув кенгашининг аъзоси бўла олмайди.

14. Кузатув кенгашининг сайланган аъзоси ваколатларини муддатидан олдин тугатиш акциядор ўзгарганда, кузатув кенгаши аъзоси ўз вазифаларини бузганида, кузатув кенгашининг тегишли аризаси мавжуд бўлганида ва бошқа асосларга кўра акциядорлар умумий йиғилишининг қарори билан амалга оширилади.

15. Жамият кузатув кенгаши таркибига сайланадиган шахслар муайян малака талабларига (тижорий, молиявий ва соҳавий тажриба) жавоб бериши ҳамда Корпоратив бошқарув илмий-таълим маркази томонидан берилган корпоратив бошқарувчининг малака аттестатига эга бўлиши шарт. Жамият кузатув кенгаши аъзоларининг малакасини жамият фаолиятига оид масалалар бўйича семинарлар ташкил этиш, корпоратив бошқарув бўйича махсус ўқув курсларига юбориш орқали ҳар йили ошириб боради.

16. Жамият кузатув кенгаши аъзоларини сайлаш кумулатив овоз бериш орқали амалга оширилади.

17. Кумулатив овоз беришда ҳар бир акциядорга тегишли овозлар сони жамият кузатув кенгашига сайланиши лозим бўлган мустақил ва бошқа аъзолар сонига алоҳида кўпайтирилади ҳамда акциядор шу тарзда олинган овозларни тўлиқлигича битта номзод учун беришга ёки уларни икки ва ундан ортиқ номзодлар ўртасида тақсимлашга ҳақлидир. *(АЙУЙнинг 27.06.2023 йилдаги қарори таҳририда)*

18. Энг кўп овоз тўплаган номзодлар кузатув кенгаши таркибига сайланган ҳисобланади.

19. Ушбу банд АЙУЙнинг 2025 йил 10 июндаги қарори билан чиқариб ташланган.

4. КУЗАТУВ КЕНГАШИ РАИСИ

20. Жамият кузатув кенгашининг раиси кузатув кенгаши аъзолари томонидан, уларнинг таркибидан кузатув кенгаши аъзолари умумий сонининг кўпчилик овози билан сайланади.

21. Жамият кузатув кенгаши ўз раисини кузатув кенгаши аъзолари умумий сонининг кўпчилик овози билан қайта сайлашга ҳақлидир.

22. Жамият кузатув кенгашининг раиси унинг фаолиятини ташкил этади, кузатув кенгаши мажлисларини чақиради ва уларга раислик қилади, мажлисларда баённома юритилишини ташкил қилади, акциядорларнинг умумий йиғилишига раислик қилади.

23. Жамият кузатув кенгашининг раиси вақтинча бўлмаган тақдирда, унинг вазифаларини кузатув кенгаши аъзоларидан бири бажаради.

5. КУЗАТУВ КЕНГАШИ МАЖЛИСИ

24. Жамият кузатув кенгаши мажлиси кузатув кенгаши раиси томонидан ўз ташаббусига кўра, шунингдек, кузатув кенгаши аъзосининг, ижро этувчи органнинг ва жамият овоз берувчи акцияларининг жами камида бир фоизига эгалик қилувчи

акциядорларнинг (акциядорнинг) талабига биноан чақирилади. *(АЙУЙнинг 24.06.2022 йилдаги қарори таҳририда).*

25. Жамият кузатув кенгаши мажлиси кузатув кенгаши раиси томонидан ҳар чоракда камида бир марта чақирилади. Мажлисида қуйидагилар мажбурий тартибда кўриб чиқилади:

- ижро этувчи органнинг жамият йиллик бизнес-режасининг бажарилиши, жамиятни ривожлантириш стратегиясига эришиш бўйича кўрилаётган чора-тадбирлар, жамият таркибига кирувчи корхоналар фаолияти кўрсаткичларига уларнинг бизнес-режалари билан тасдиқланган тартибда эришилиши ва бажарилган ишлар, шунингдек жамиятнинг бошқа ички ҳужжатлари ижроси юзасидан ҳисоботи;

- ички аудит хизматининг ҳисоботи, шу жумладан жамиятда аффилланган шахслар билан тузилган битимлар ёки йирик битимлар мавжудлиги тўғрисида, шунингдек бундай битимларни тузишда қонунчилик ва жамиятнинг ички ҳужжатлари талабларига риоя этилганлиги ҳақидаги хулосаси. *(АЙУЙнинг 2022 йил 24 июндаги қарори таҳририда)*

26. Жамият кузатув кенгаши мажлисини ўтказиш учун кворум жамият кузатув кенгашига сайланган аъзолар умумий сонининг камида етмиш беш фоизини ташкил этиши керак.

27. Кузатув кенгаши аъзолари сони уставда назарда тутилган миқдорнинг етмиш беш фоизидан камайиб қолса, жамият кузатув кенгашининг янги таркибини сайлаш учун акциядорларнинг навбатдан ташқари умумий йиғилишини чақириши шарт. Кузатув кенгашининг қолган аъзолари акциядорларнинг бундай навбатдан ташқари умумий йиғилишини чақириш тўғрисида қарор қабул қилишга, шунингдек кузатув кенгаши раисининг ваколатлари муддатидан олдин тугатилган тақдирда, унинг вазифасини вақтинча бажарувчини тайинлашга ҳақли.

28. Жамият кузатув кенгаши мажлисидаги қарорлар, “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунида ҳамда жамият уставида назарда тутилган ҳолатлар бундан мустасно, мажлисида ҳозир бўлганларнинг кўпчилик овози билан қабул қилинади. Жамият кузатув кенгаши мажлисида масалалар ҳал этилаётганда кузатув кенгашининг ҳар бир аъзоси битта овозга эга бўлади. Кузатув кенгаши аъзоларининг овозлари тенг келиб қолган тақдирда, жамият кузатув кенгашининг раиси ҳал қилувчи овоз ҳуқуқига эга бўлади. Жамиятнинг устав фондини (капиталини) ошириш ҳамда уставга тегишли ўзгартиришлар киритиш тўғрисидаги қарор жамият кузатув кенгаши томонидан бир овоздан қабул қилинади.

29. Жамият кузатув кенгашининг бир аъзоси томонидан овознинг кузатув кенгашининг бошқа аъзосига ёки учинчи шахсга берилишига йўл қўйилмайди.

30. Жамият кузатув кенгашининг мажлисида баённома юритилади. Кузатув кенгаши мажлисининг баённомаси у ўтказилган кундан эътиборан ўн кундан кечиктирмай тузилади.

31. Мажлис баённомасида қуйидагилар кўрсатилади:

- мажлисининг ўтказилиш санаси, вақти ва жойи;
- мажлисида қатнашаётган шахслар;
- мажлисининг кун тартиби;
- овозга қўйилган масалалар ва улар бўйича овоз бериш якунлари;
- қабул қилинган қарорлар.

32. Жамият кузатув кенгаши мажлисининг баённомаси мажлисида иштирок этган жамият кузатув кенгаши аъзолари томонидан имзоланади ва улар баённоманинг тўғрилиги учун жавобгардир.

33. Жамият кузатув кенгаши мажлисининг баённомаси имзоланган куниёқ ижро учун жамият Бошқаруви раисига топширилади. Кузатув кенгаши томонидан акциядорларнинг умумий йиғилишини чақириш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, ушбу қарор ҳақидаги ахборот жамият Бошқаруви раисига кузатув кенгаши мажлиси ўтказилган куни тақдим этилади.

34. Ички аудит хизмати ва ижро этувчи органнинг ҳисоботлари эшитиладиган мажлисдан ташқари ҳолларда, кузатув кенгашининг мажлиси сўров йўли билан ўтказилиши мумкин. Бунда жамият кузатув кенгашининг қарорлари кузатув кенгаши барча аъзолари томонидан бир овоздан сиртдан овоз бериш (сўров йўли) орқали қабул қилиниши мумкин. Техник воситалар, кузатув кенгаши аъзоларини идентификация қилиш воситалари ва бошқа ускуналар мавжуд бўлганда, кузатув кенгаши мажлислари видеоконференсалоқа режимида ўтказилиши мумкин.

6. КУЗАТУВ КЕНГАШИ АЪЗОЛАРНИНГ ҲУҚУҚ ВА МАЖБУРИЯТЛАРИ

35. Кузатув кенгашининг аъзоси қуйидаги ҳуқуқларга эга:

- кузатув кенгаши мажлисида шахсан иштирок этиш, мажлисда муҳокама қилинаётган масала юзасидан регламентда белгиланган вақт доирасида сўзга чиқиш;
- кузатув кенгаши қарорига кўра жамиятнинг муайян даврдаги фаолияти, унинг ривожланиш режалари тўғрисида ахборот олиш;
- кузатув кенгашидаги фаолияти учун қонунчиликда ва жамиятнинг ички ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳақ ва (ёки) харажатлар учун компенсация олиш;
- корхона ижро этувчи органи фаолиятига тааллуқли ҳар қандай ҳужжатлар билан танишиш ҳамда уларни корхона кузатув кенгашига юклатилган вазифаларни бажариш учун ижро этувчи органдан олиш. Олинган ҳужжатлардан корхона кузатув кенгаши ва унинг аъзолари фақат хизмат мақсадларида фойдаланиши мумкин;
- кузатув кенгаши ҳузурида кузатув кенгаши аъзолари, ижро этувчи орган, АЖ ходимлари ва жалб этилган экспертлар (тегишли соҳа мутахассислари, ихтисослаштирилган олий таълим муассасаларининг профессор-ўқитувчилари ва бошқалар) таркибидан тегишли масалалар, жумладан, низоли вазиятлар, аудит, кадрлар ва бошқалар бўйича қўмиталар (ишчи гуруҳлар) тузиш;
- қонунчилиكنгаши ҳузурида кузатув кенгаши аъзолари, ижро этувчи

36. Кузатув кенгаши аъзосининг мажбуриятлари:

- мўлжалланаётган битим, тегишли шартноманинг муҳим шартлари тўғрисидаги маълумотларни батафсил кўрсатган ҳолда ёзма хабарнома юбориш орқали жамият томонидан битим тузишда ўзининг аффилланган шахс эканлиги тўғрисида жамиятни хабардор қилиш;
- ўз мансаб мажбуриятларини ҳалол, шунингдек, ўзи жамият манфаатлари учун энг яхши деб ҳисоблайдиган усулда бажариш;
- жамият билан боғлиқ ҳар қандай битимда ёки масалада ўзининг ҳар қандай манфаатдорлиги тўғрисидаги ахборотни (мавжуд бўлса) ошкор этиш;
- қонунчиликкан боғлият уставида назарда тутилган бошқа мажбуриятлар.

37. Кузатув кенгаши аъзолари жамиятнинг имкониятларидан (мулкӣ ёки номулкӣ ҳуқуқларидан, хўжалик фаолияти соҳасидаги имкониятларидан, жамият фаолияти ва режалари тўғрисидаги ахборотдан) шахсий бойиш мақсадида фойдаланишга ҳақли эмас.

7. КУЗАТУВ КЕНГАШИ АЪЗОЛАРИНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ

38. Жамият кузатув кенгашининг аъзолари ўз ҳуқуқларини амалга оширишда ва мажбуриятларини бажаришда жамият манфаатларини кўзлаб иш тутишлари лозим ҳамда қонунчиликка ва жамият уставига мувофиқ жамият олдида жавобгар бўладилар.

39. Агарда бир неча шахс жавобгар бўлса, уларнинг жамият олдидаги жавобгарлиги солидар ҳисобланади.

40. Овоз беришда қатнашмаган ёки жамиятга зарар етказилишига сабаб бўлган қарорга қарши овоз берган кузатув кенгаши аъзолари жавобгар бўлмайди, “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунининг 90-моддасида белгиланган ҳоллар бундан мустасно.

41. Жамият ёки жамиятнинг жойлаштирилган акцияларининг жами камида бир фоизига эгалик қилувчи акциядор (акциядорлар) жамиятга етказилган зарарни қоплаш тўғрисидаги даъво билан кузатув кенгаши аъзосига нисбатан судга мурожаат қилишга ҳақли.

42. Кузатув кенгаши аъзосининг ваколатлари, агар суд уни жамиятга мулкый зарар етказганликда айбдор деб топса, суд қарорига кўра ҳўжалик жамиятларида камида бир йил муддатга раҳбарлик лавозимини эгаллашни тақиқлаган ҳолда тугатилиши мумкин.

43. Кузатув кенгашининг аъзоси жамиятга чалғитувчи ёки била туриб ёлғон ахборот тақдим этиш, ёхуд ўзи ёки ўзининг аффилланган шахслари фойда (даромад) олишини кўзлаб йирик битим ва (ёки) аффилланган шахслар билан битим тузишни таклиф қилиш ва (ёки) улар бўйича қарор қабул қилиш натижасида етказилган зарар учун жавобгарликка тортилиши мумкин.

8. КУЗАТУВ КЕНГАШИ АЪЗОЛАРИГА МУКОФОТ ПУЛИ МИҚДОРИНИ АНИҚЛАШ ТАРТИБИ

44. Акциядорлар умумий йиғилишининг қарорига кўра Жамият Кузатув кенгаши аъзоларига улар ўз вазифаларини бажараётган даврда мукофотлар тўланиши мумкин. Ҳақ тўлаш тўғрисидаги масала Жамият ижроия органининг ҳақ тўлаш имконияти тўғрисидаги тавсиясига кўра Кузатув кенгашининг қарорига биноан акциядорларнинг Умумий йиғилишига кўриб чиқиш учун киритилиши мумкин. Мукофотларни тўлаш тўғрисидаги қарор мустақил ташкилот томонидан тасдиқланган корпоратив бошқарув тизимининг қоникарли баҳоси мавжуд бўлганда, шунингдек Жамиятнинг молиявий-ҳўжалик фаолияти ижобий кўрсаткичларга эга бўлганда қабул қилинади. Бунда давлат номидан (давлат улуши бўйича) тайинланган ёки сайланган Кузатув кенгаши аъзоларига нисбатан мукофот тўлашга йўл қўйилмайди. *(АЙУЙнинг 2025 йил 10 июндаги қарори таҳририда)*

9. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР

45. Кузатув кенгаши аъзоларини зарур материаллар билан таъминлаш, шунингдек акциядорлар ва инвесторлар билан алоқа қилиш учун корпоратив маслаҳатчи жавобгардир.

46. Мазкур Низом талабларини бузишда айбдор шахслар белгиланган тартибда жавобгарликка тортилади.

47. Агар мазкур Низомнинг айрим моддалари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига ва (ёки) Жамият Уставига зид келса, ушбу моддалар ўз кучини йўқотади ва улар билан тартибга солинадиган масалалар бўйича, ушбу Низомга тегишли ўзгартиришлар киритилгунга қадар, Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва (ёки) Жамият Устави нормаларига амал қилиш керак.